



2020年8月18日

会社名 株式会社テノ・ホールディングス
代表者名 代表取締役社長 池内 比呂子
(コード番号：7037 東証マザーズ
・福証Q-Board)
問合せ先 取締役管理本部長 吉野 晴彦
(TEL. 092-263-3550)

＜マザーズ＞投資に関する説明会開催状況について

以下のとおり、投資に関する説明会を開催いたしましたので、お知らせいたします。

○ 開催状況

開催日時	2020年8月18日(火) 16:00 ～ 16:45
開催方法	オンラインによるライブ配信開催
説明会資料	2020年12月期第2四半期 決算説明会資料

【添付資料】

投資説明会において使用した資料 (2020年12月期第2四半期 決算説明会資料)



2020年8月18日（証券コード：7037）

株式会社テノ、ホールディングス

2020年12月期第2四半期
決算説明会資料

teno
HOLDINGS

もっと愛情を・・・

もっと安心を・・・

「手の」ぬくもりまでも伝えたい



私たちは、女性のライフステージを応援します。

私たちは、相手の立場に立って考えます。

私たちは、コンプライアンスを推進します。

私たちは、事業を通して社会貢献致します。



I. 通期連結業績予想の上方修正について

II. 2020年12月期 第2四半期 決算概要

III. 2020年12月期 業績見通し

IV. 中長期ビジョンについて

V. APPENDIX

社名	株式会社テノ、ホールディングス 英文表記：teno. Holdings Company Limited
本社	福岡県福岡市博多区上呉服町10番10号 呉服町ビジネスセンター 5F
代表者	代表取締役社長 池内 比呂子
設立	2015年12月15日（創業 1999年7月5日）
従業員数	1,643名（1,117名） [2019年12月末時点] ※従業員数は就業人員 ※臨時雇用者数（パートタイマー、人材会社からの派遣社員等を含む。）は、最近1年間の平均人員を（ ）外数で記載
事業内容	公的保育事業、受託保育事業、その他

(株)テノ、ホールディングス
(純粋持株会社)

teno
GROUP

100%



(株)テノ、コーポレーション
(連結子会社)

●公的保育事業

- 認可保育所、小規模認可保育所、認証保育所の運営

100%



(株)テノ、サポート
(連結子会社)

●受託保育事業、その他

- 院内・事業所内保育所、学童保育所、わいわい広場の受託運営
- 保育人材の派遣・紹介、ハウスサービス、ベビーシッターサービス、テノスクール（tenoSCHOOL）、直営認可外保育施設の運営、小規模認可保育所（事業所内保育事業）の運営、介護施設（デイサービス）の運営等

通期連結業績予想の上方修正について

通期連結業績予想の上方修正について

(単位：百万円)	20年12月期 (当初予想)	20年12月期 (修正後)	増減率 (%)
売上高	10,767	10,825	+0.5
営業利益	471	601	+27.4
経常利益	446	581	+30.1
当期純利益※	287	362	+25.8

■2020年12月期第2四半期累計期間までの業績が想定以上に推移。

【公的保育事業】

想定以上の補助金収入（公定価格の単価改定による増収や保育の充実によって受領できる補助金）が獲得できた。

政府の緊急事態宣言に伴う、登園自粛要請により変動費が減少。また当初業績予想に見積もっていた新規開設関連費用が想定よりも抑制された。

【その他】

当初、業績予想に含めていなかった介護事業（2020年3月に事業譲受により運営開始）の増収貢献分を考慮。

■今後COVID-19の業績に与える影響について、各保育施設（主に受託保育所）の稼働率の推移による業績への影響を保守的に検討。

■上記を踏まえた着地見込みを試算。当初業績予想の上方修正実施を決定。

※ただし、今後のCOVID-19の影響に関する動向については引き続き注視。

2020年12月期 第2四半期 決算概要

連結業績

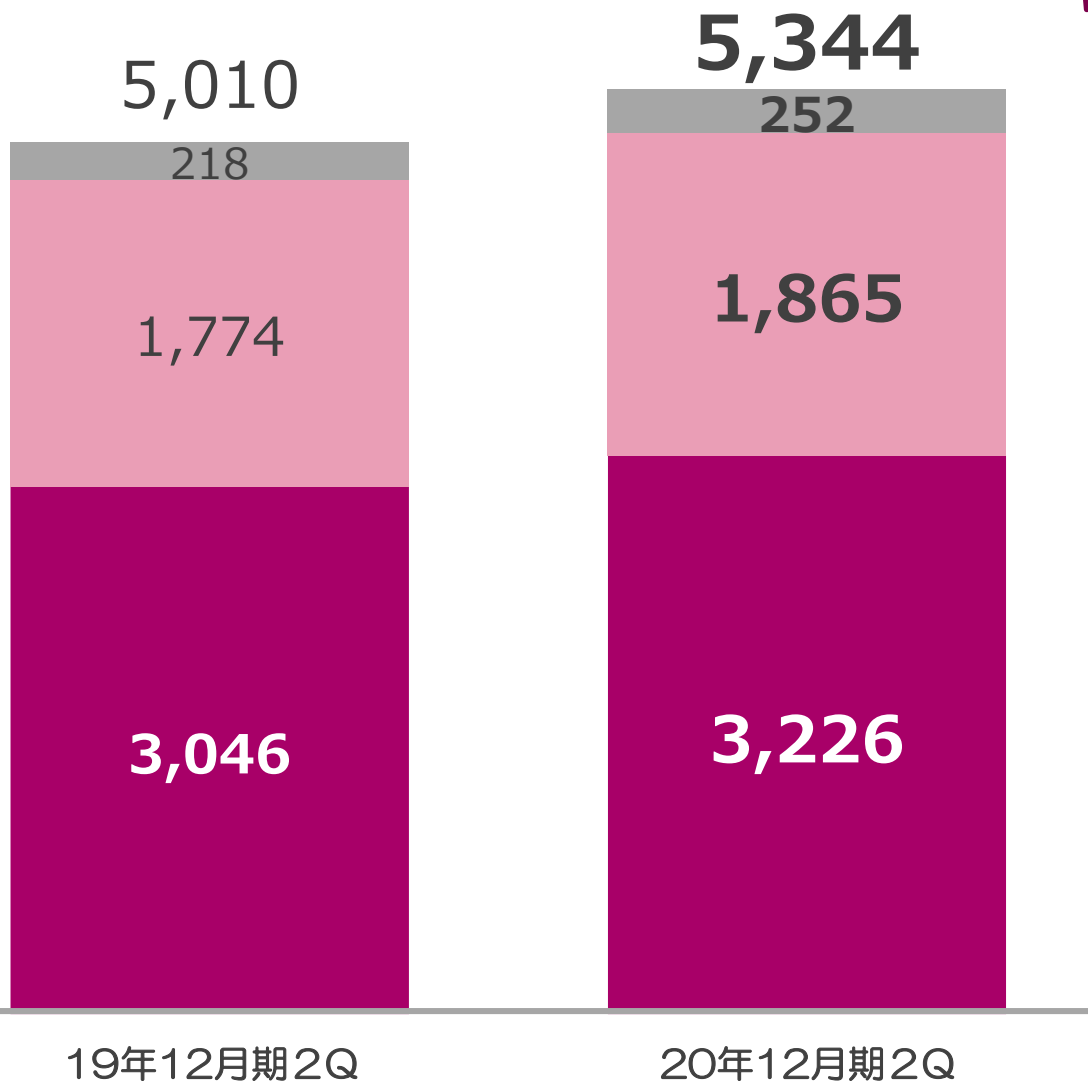
(百万円)

	19年12月期 第2四半期	20年12月期 第2四半期	増減額	増減率
売上高	5,010	5,344	+333	+6.7%
営業利益	243	349	+105	+43.6%
経常利益	233	341	+108	+46.2%
純利益 [※]	149	212	+62	+42.1%

※親会社株主に帰属する四半期純利益

売上高

(百万円)



過去最高を更新！

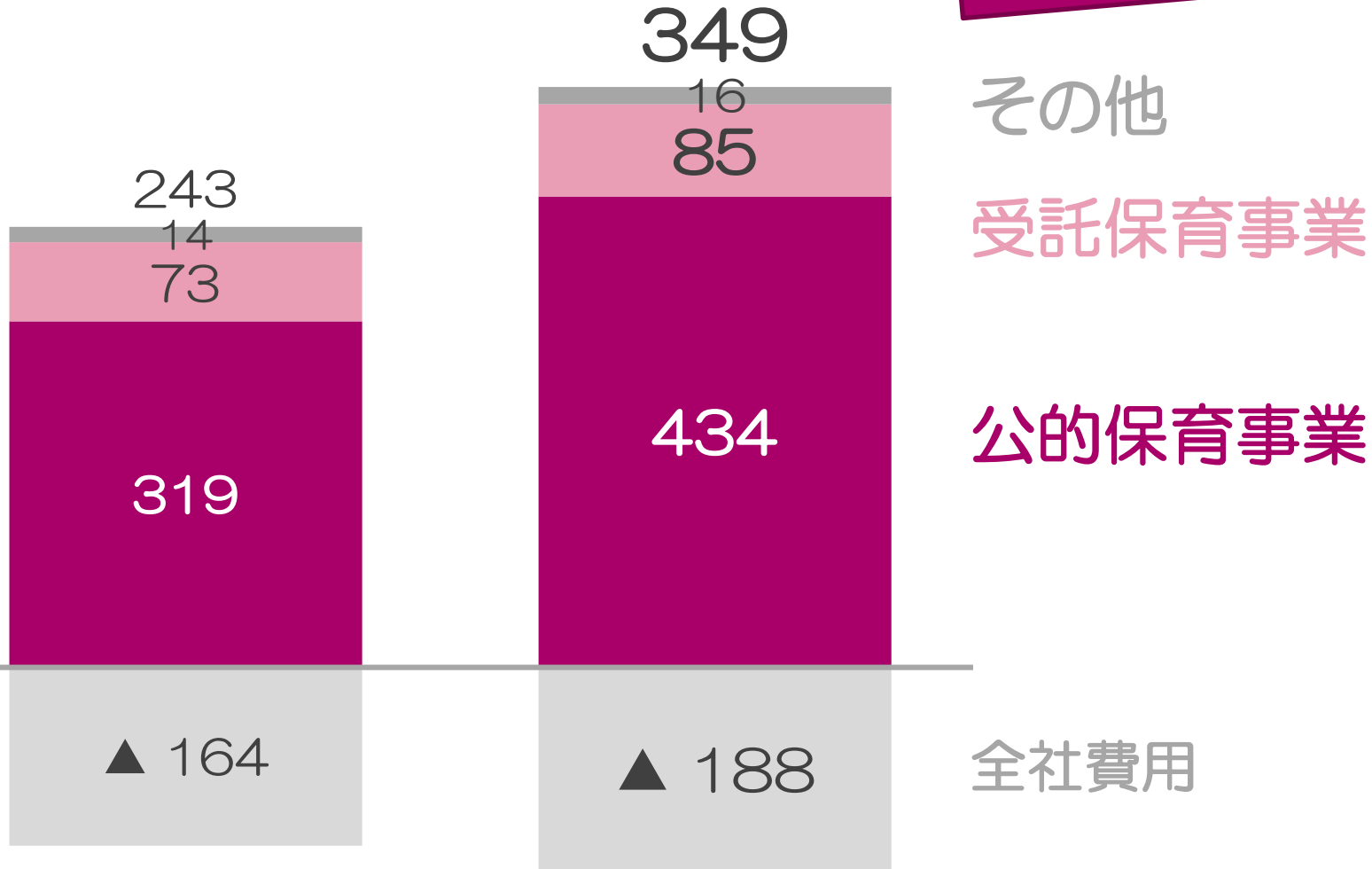
その他

受託保育事業

公的保育事業

営業利益

(百万円)



過去最高を更新！

その他

受託保育事業

公的保育事業

全社費用

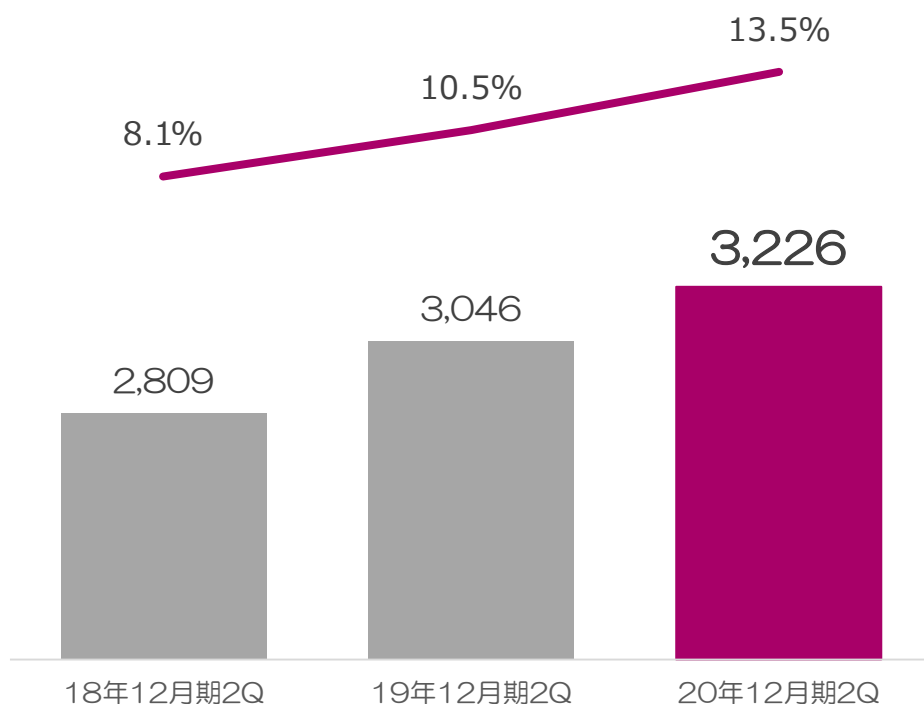
19年12月期2Q

20年12月期2Q

セグメント別【公的保育事業】

(単位：百万円)	18年12月期 第2四半期	19年12月期 第2四半期	20年12月期 第2四半期	対前年同期 増減額	対前年同期 増減率
売上高	2,809	3,046	3,226	+179	+5.9%
セグメント利益	228	319	434	+114	+35.9%
同利益率	8.1%	10.5%	13.5%	—	—

売上高／営業利益率



<ポイント>

■2020年4月に予定通り、認可保育所2施設を新規に開設。また、既存施設（主に2018～2019年）の充足率が拡大（19年2Q：84.5%⇒20年2Q：90.0%）したことにより、増収。※緊急事態宣言下において休園する保育施設もあったが、通常通り、補助金収入を受領。

■利益面は、公定価格の単価改定や保育の充実によって受領できる補助金が想定以上に確保できたことで増益。さらに、政府の緊急事態宣言に伴う、登園自粛要請により変動費が減少したことも増益に貢献。

■堅調に推移。増収増益基調を確保。

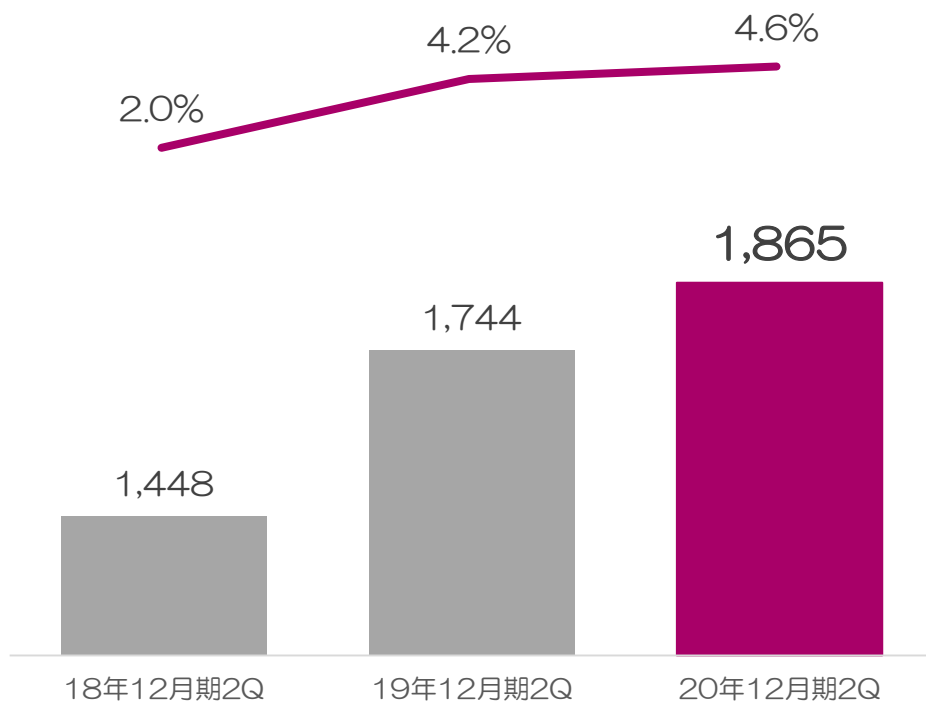
<トピック>

■2020年10月に、残りの2施設（認可保育所）を開設予定。

セグメント別【受託保育事業】

(単位：百万円)	18年12月期 第2四半期	19年12月期 第2四半期	20年12月期 第2四半期	対前年同期 増減額	対前年同期 増減率
売上高	1,448	1,744	1,865	+120	+6.9%
セグメント利益	29	73	85	+11	+16.1%
同利益率	2.0%	4.2%	4.6%	—	—

売上高／営業利益率



<ポイント>

■ 受託保育事業における運営施設数は、199施設から226施設に増加（受託保育所3施設、学童保育所は18施設、わいわい広場6施設）したことにより、増収に貢献。

■ COVID-19の影響によって緊急事態宣言が発令され小学校が休校になったことに伴い、学童保育所の開所時間を一時的に拡大対応。自治体より受領する指定管理料の増額に貢献。利益面にも貢献。

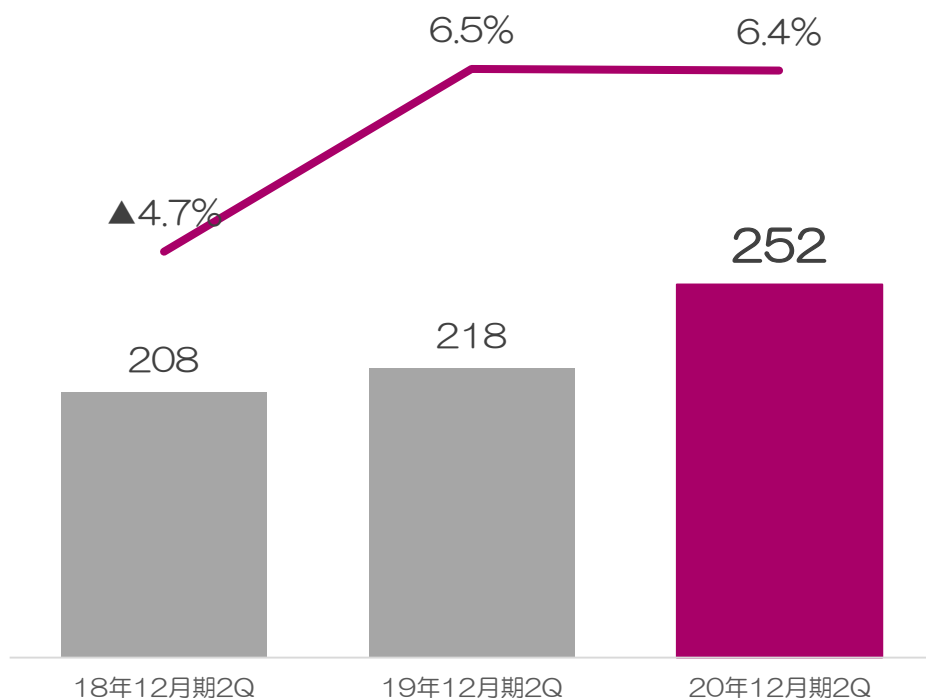
■ 上記増益に伴い、利益率も改善。さらなる収益改善のため、受託保育所にかかる委託単価見直し及び新規案件獲得に継続注力。

■ 今後のCOVID-19の影響による、既存受託保育所の稼働状況に関しては、注意が必要。

セグメント別【その他】

(単位：百万円)	18年12月期 第2四半期	19年12月期 第2四半期	20年12月期 第2四半期	対前年同期 増減額	対前年同期 増減率
売上高	208	218	252	+33	+15.5%
セグメント利益	▲10	14	16	+2	+15.8%
同利益率	▲4.7	6.5%	6.4%	—	—

売上高／営業利益率



<ポイント>

■2020年3月、新規事業として介護施設（デイサービス）の運営を開始。COVID-19による業績への影響は僅少であり、堅調に推移し増収に貢献。引き続き当社グループ内における当該事業のノウハウ構築に注力中。

■既存施設（直営認可外保育施設及び小規模認可保育所（事業所内保育事業））の充足率が拡大（19年2Q：47%⇒20年2Q：52%）したことにより、増収に貢献。

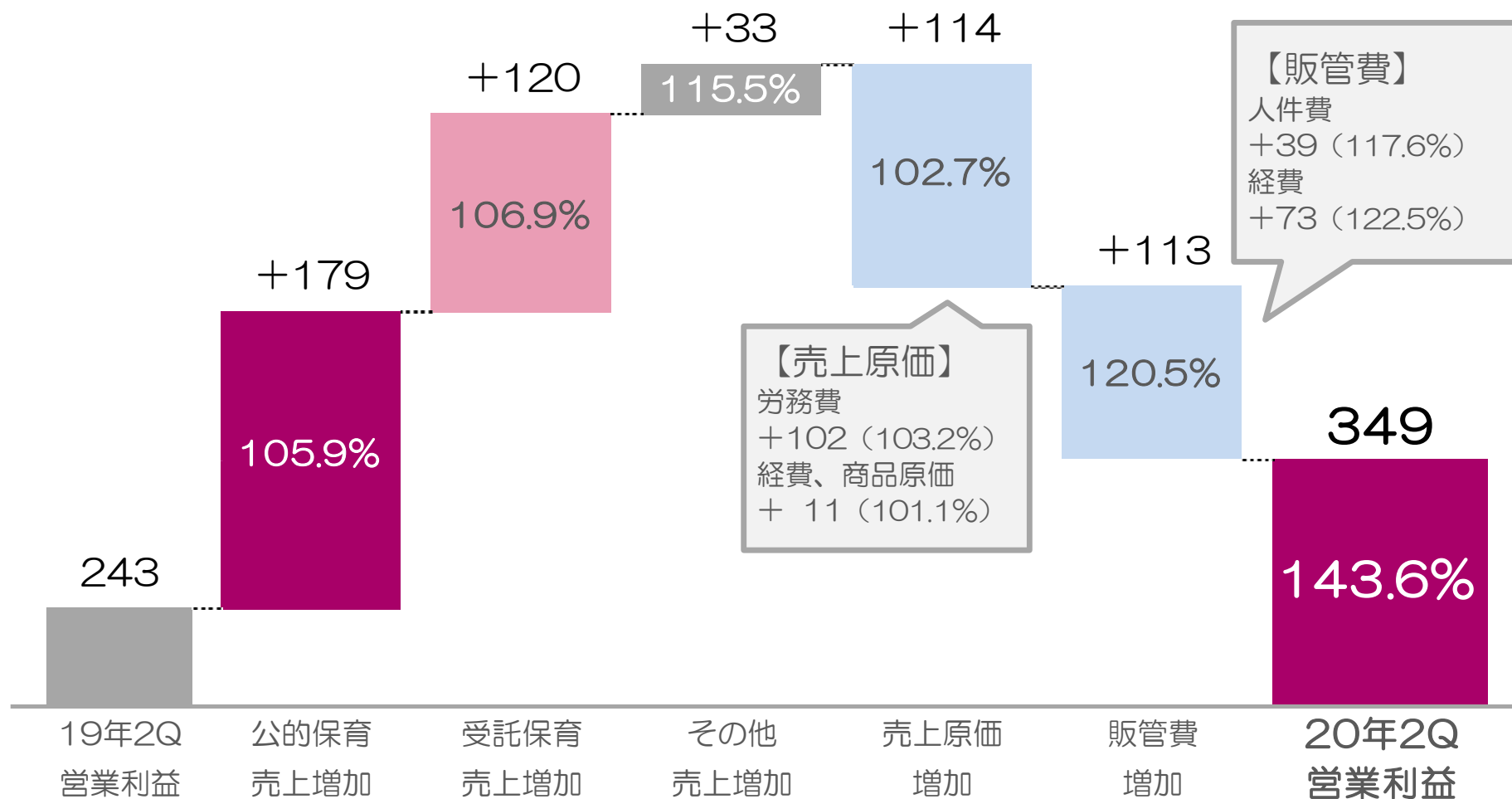
■増収増益にて推移したが、成長に向け各部門注力中。

<トピック>

■テノスクール（tenoschool）において、オンライン保育士講座を無償で開講実施。200名程度が受講。今年度中の資格取得を全面的にサポート。

営業利益増減要因（対前年同期比）

(百万円)

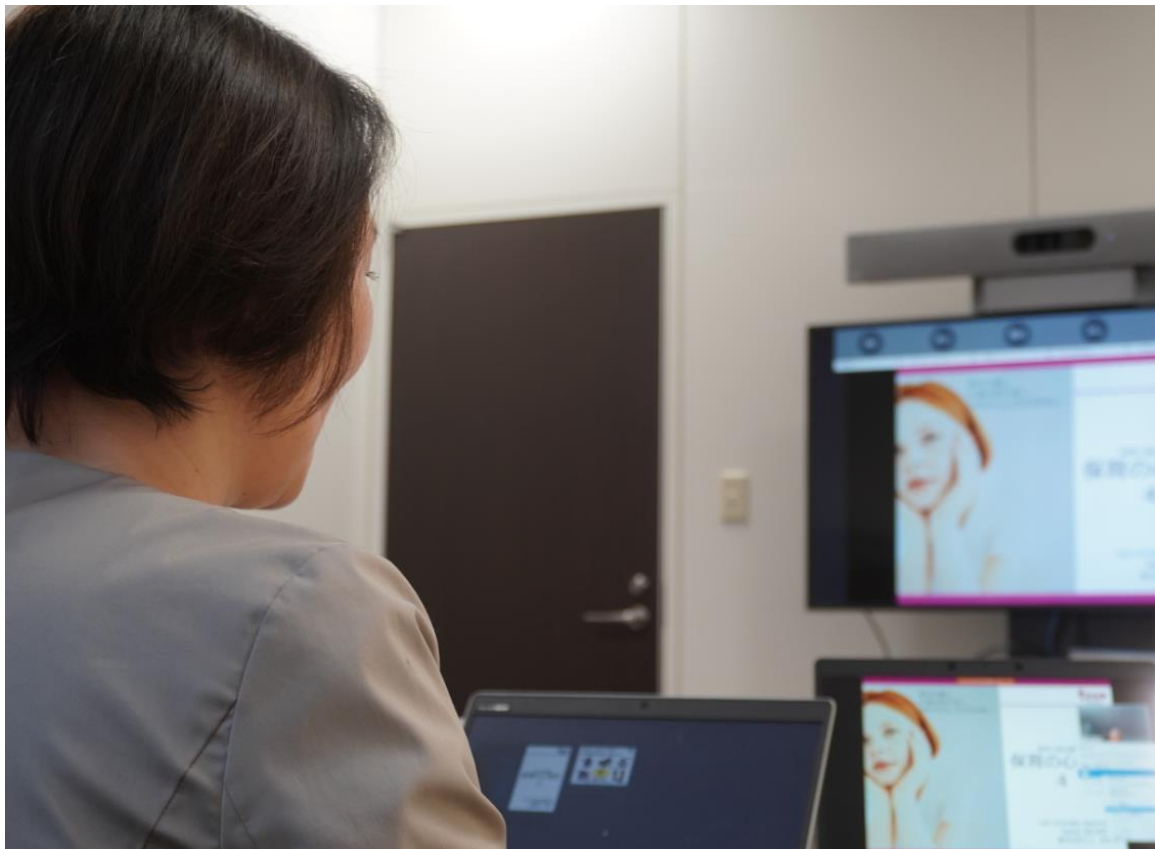


*) 営業利益は、セグメント利益から全社費用を控除した連結ベースの数値。

- 当社グループで運営する施設において、コロナ対応のために休園を行った施設について、職員の処遇面に影響がないように対応。給与補償も含め、雇用維持を全面的にサポート。
- 直営保育施設に関して、衛生備品も含め空気清浄、除菌効果のある機器を設置。現場の環境整備をさらに徹底。
- リモートによる、勤務・教育研修・ミーティング・面接・面談を積極的に実施。ペーパーレス化にも注力し、生産性向上のための業務改善に取り組む。
- 「保育士資格取得支援講座」の無償開講を決定。
感染症拡大の影響により、解雇による離職や雇止めなどで職を失った方々に対し、資格取得から就職まで一貫してサポートする仕組みを整備。社会貢献のために雇用促進を積極的に支援。
新聞記事にも掲載。（参考としてリンクを貼付け：当社HP① 当社HP②）

「保育士資格取得支援講座（リモート開講）」について

※講義風景とテキストの一部



出題傾向

- **保育所保育指針**
保育所でどのような保育を行うのか示されている
保育所保育の基本となるもの。幅広く出題
- **法令や制度**
法制度に基づく保育所の歴史や人物などから
複合的に出題。

はじめに 保育における「教育原理」

教育とは、どんなイメージ！？

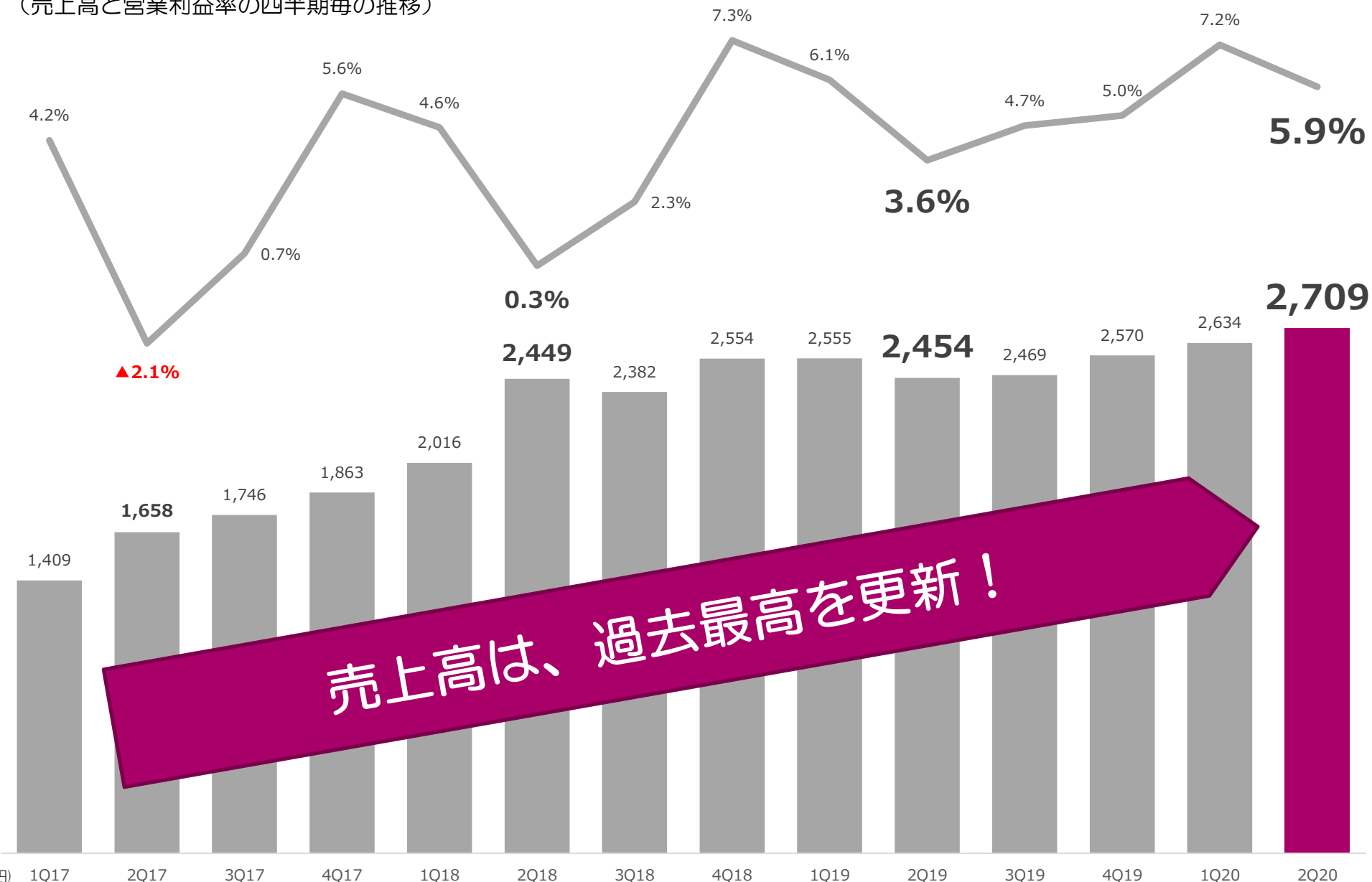


四半期毎の業績推移について（データシート）

百万円 (%)	17/12期				18/12期				19/12期				20/12期			
	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q
売上高	1,409	1,658	1,746	1,863	2,016	2,449	2,382	2,554	2,555	2,454	2,469	2,570	2,634	2,709		
売上総利益	253	247	220	294	328	386	333	440	405	389	369	422	463	551		
(利益率)	18.0	14.9	12.6	15.8	16.3	15.8	14.0	17.2	15.9	15.9	15.0	16.4	17.6	20.3		
営業利益	59	▲35	11	105	92	6	54	186	155	87	114	127	189	159		
(利益率)	4.2	—	0.7	5.6	4.6	0.3	2.3	7.3	6.1	3.6	4.7	5.0	7.2	5.9		
経常利益	49	▲87	78	111	81	▲1	38	175	149	83	104	122	186	154		
(利益率)	3.5	—	4.5	6.0	4.0	—	1.6	6.9	5.9	3.4	4.2	4.7	7.1	5.7		
四半期純利益(※)	29	▲109	97	78	54	▲0	20	87	97	51	72	64	118	94		
(利益率)	2.1	—	5.6	4.2	2.7	—	0.9	3.4	3.8	2.1	3.0	2.5	4.5	3.5		

四半期毎の業績推移について（グラフ化）

（売上高と営業利益率の四半期毎の推移）



売上高は、過去最高を更新！

連結貸借対照表概要

(単位：百万円)	19年12月期	20年12月期 第2四半期	増減額
流動資産	2,991	2,523	▲468
うち現金及び預金	1,804	1,504	▲299
うち売掛金	862	752	▲109
固定資産	3,139	3,715	+575
うち有形固定資産	1,469	1,764	+294
うち投資その他の資産	1,564	1,639	+75
資産合計	6,131	6,238	+107
流動負債	2,203	2,148	▲55
うち短期借入金	400	379	▲20
うち1年内返済予定長期借入金	330	347	+16
うち未払金	696	559	▲137
固定負債	2,102	2,088	▲13
うち長期借入金	2,038	2,012	▲26
純資産	1,824	2,001	+176
負債・純資産合計	6,131	6,238	+107

連結キャッシュ・フロー計算書概要

(単位：百万円)	19年12月期 第2四半期	20年12月期 第2四半期	増減額
営業活動によるキャッシュ・フロー	324	381	+56
投資活動によるキャッシュ・フロー	▲26	▲614	▲588
(フリー・キャッシュ・フロー)	+297	▲233	▲531
財務活動によるキャッシュ・フロー	▲387	▲66	+320
現金及び現金同等物の増減	▲89	▲300	▲210
現金及び現金同等物の期首残高	2,018	1,783	▲235
現金及び現金同等物の期末残高	1,929	1,482	▲446

2020年12月期 業績見通し

<運営施設>

(通常の運営施設内における衛生管理に加えて、さらに、)

- ・施設職員の出勤前の検温。厚生労働省から周知されている指針を基に、37.5℃以上の発熱がある場合は、出勤しないことを徹底。また、手洗い・うがい・手指消毒を再徹底。施設内の清掃と消毒を強化し、こまめな換気を実施。

- ・お預かりする全児童の検温依頼。歳児に限らず、検温を保護者へ要請。37.5℃以上はご自宅で経過観察を行うと共に、呼吸器症状がみられる場合は、医療機関の受診を依頼。

- ・納品等で立ち入りする取引業者については、手指消毒を依頼し、検品が必要なものは所定の場所で行い、それ以外は可能な限りインターフォンにて対応。

- ・イベント、行事等の中止もしくは延期対応。

<本社本部支店>

- ・全従業員の出勤前の検温。厚生労働省から周知されている指針を基に、37.5℃以上の発熱がある場合は、出勤しないことを徹底。また、手洗い・うがい・手指消毒を実施。事務所内の清掃と消毒を強化し、こまめな換気を実施。

- ・時差出勤、リモートワークを奨励。また、不要不急の打ち合わせや外出・出張等を自粛。オンラインによる会議を積極的に実施中。打ち合わせをする際は、2mの距離を保つことを徹底し、三密回避を意識。現場とコミュニケーションする際にもオンラインを活用。職員の採用面接に関しても、オンラインによる面談を推奨。効率的かつ有効な業務遂行の実現に継続して注力。

- ・来訪者には、検温と手指消毒を依頼。

業績予想 上方修正

- 今回の上方修正により、これまでの増収増益基調を確保。
- COVID-19の影響は、僅少と想定するも継続して注視。

新規開設

(開設済み、運営開始)

公的保育 2施設、受託保育 25施設、その他 2施設

【今後の開設】

公的保育 2施設 (認可保育所) ※10月1日開設予定

新規事業 将来投資

- 2020年3月、新規事業として介護施設 (デイサービス) の運営を開始。堅調に推移中。ノウハウ構築に注力中。
- オンラインによるサービス提供を開始。テノスクール (tenoschool) においてオンライン保育士講座を無償で開講。

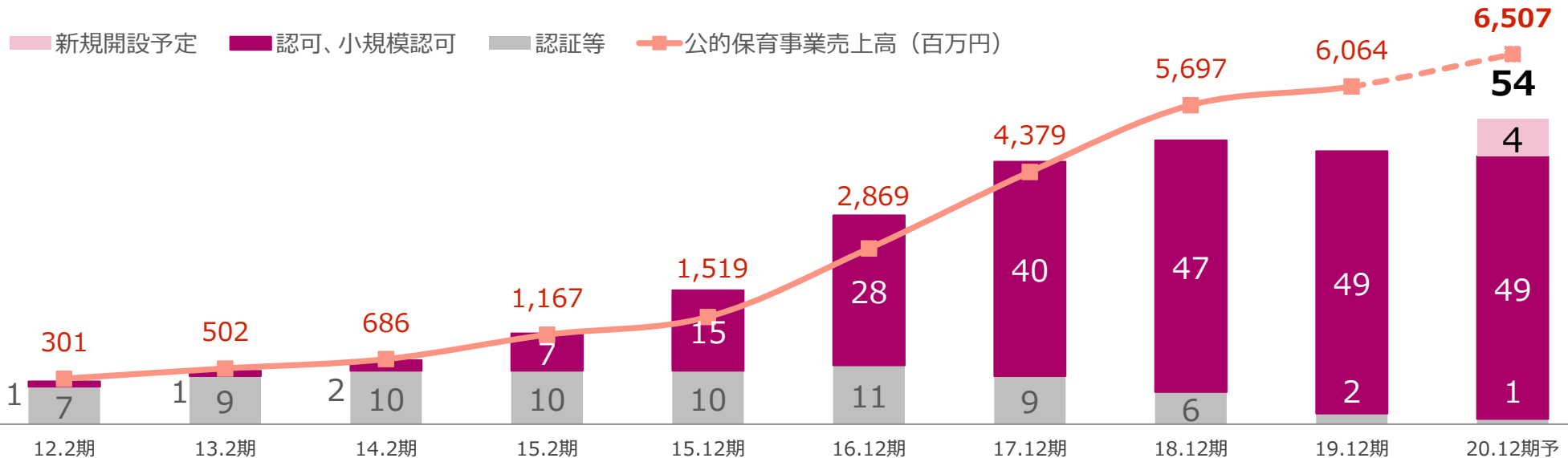
■ 積極的な補助金政策を採用する主要都市へ展開

- ◆ エリア：公共交通網沿線・駅近立地
 - **東京23区** 板橋区・中央区・新宿区
 - **首都圏** 神奈川・埼玉・千葉
 - **大阪・福岡**
- ◆ 待機児童数が多い地域、手厚い補助金のエリアをターゲットとし、採算性を重視



- ◆ エリア・沿線を絞り込む「面」展開
 - 人材確保と効率化の追求
- ◆ 開園数の確保
 - 情報ルート複線化・ノウハウ蓄積
 - 20/12期 開設数；4施設
(4月2施設、10月2施設)

公的保育事業の売上高・施設数推移



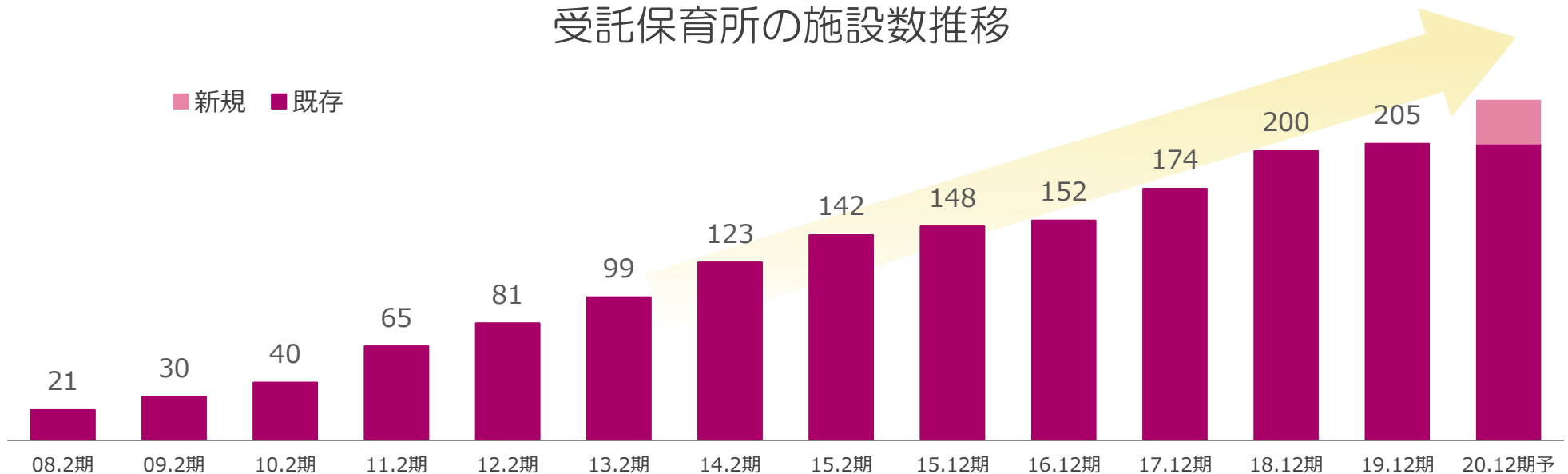
■ 人手不足に悩む企業を中心とした保育所開設ニーズを発掘

- ◆ 全国的に人材不足が深刻化する中、企業間の人材獲得競争が激化。
- ◆ 有能な女性を安定的に雇用するための手段として企業内保育所の開設ニーズは年々高まっている。
- ◆ 企業主導型保育所の施策を機に、受託保育ノウハウを有する当社への委託が急増。

—— 企業主導型保育事業 ——

2016年に施行した内閣府による子ども・子育て支援法に基づく仕事・子育て両立支援事業
企業の負担により、従業員の多様な働き方に応じた柔軟な事業所内保育を支援

受託保育所の施設数推移



- 2019年12月期から取組んでいるコスト削減に注力し収益性向上を図る。
- 新規開設要因による影響をカバーすべく、高収益事業の強化に注力。

1 採用コストの削減

人材戦略

- **新卒採用の拡大（継続）**
- 派遣事業と紹介事業の強化（継続）
 - AIを活用した保育士紹介・採用サイトからの人材確保経路の確立
 - 当社を辞めていく人材もカバーすべく、データベースの構築を推進

2 高収益事業の強化

その他

- 働く女性のライフステージ全体を支援
 - ベビーシッターサービス、ハウスサービスのブラッシュアップ
 - ライフステージ関連事業の高収益性を維持しつつ、規模を拡大
 - 収益基盤拡大に向けた新規事業展開

3 人材の育成と生産性の向上

基盤強化

- 人材投資の拡大
 - テノスクールのノウハウを活かした研修等による人材育成や人事評価制度の見直しによる保育の質のさらなる向上と離職防止
 - 積極的なITの活用により働き方の改革を実現
 - E-ラーニングによる研修プログラムの構築

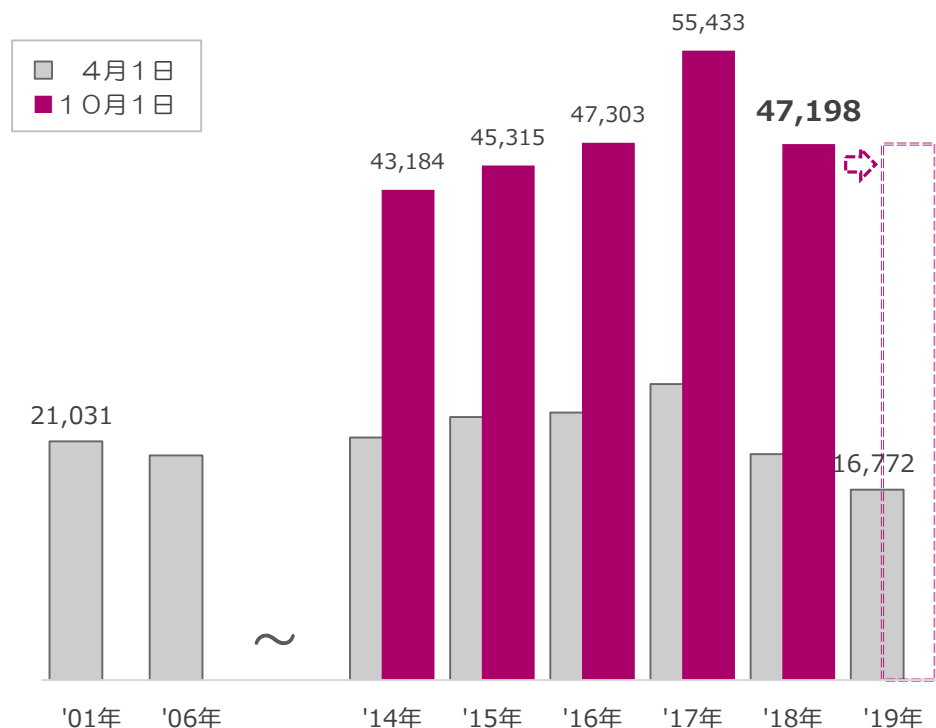
19.12期
営業利益率
4.8%

収益性の向上

中長期ビジョンについて

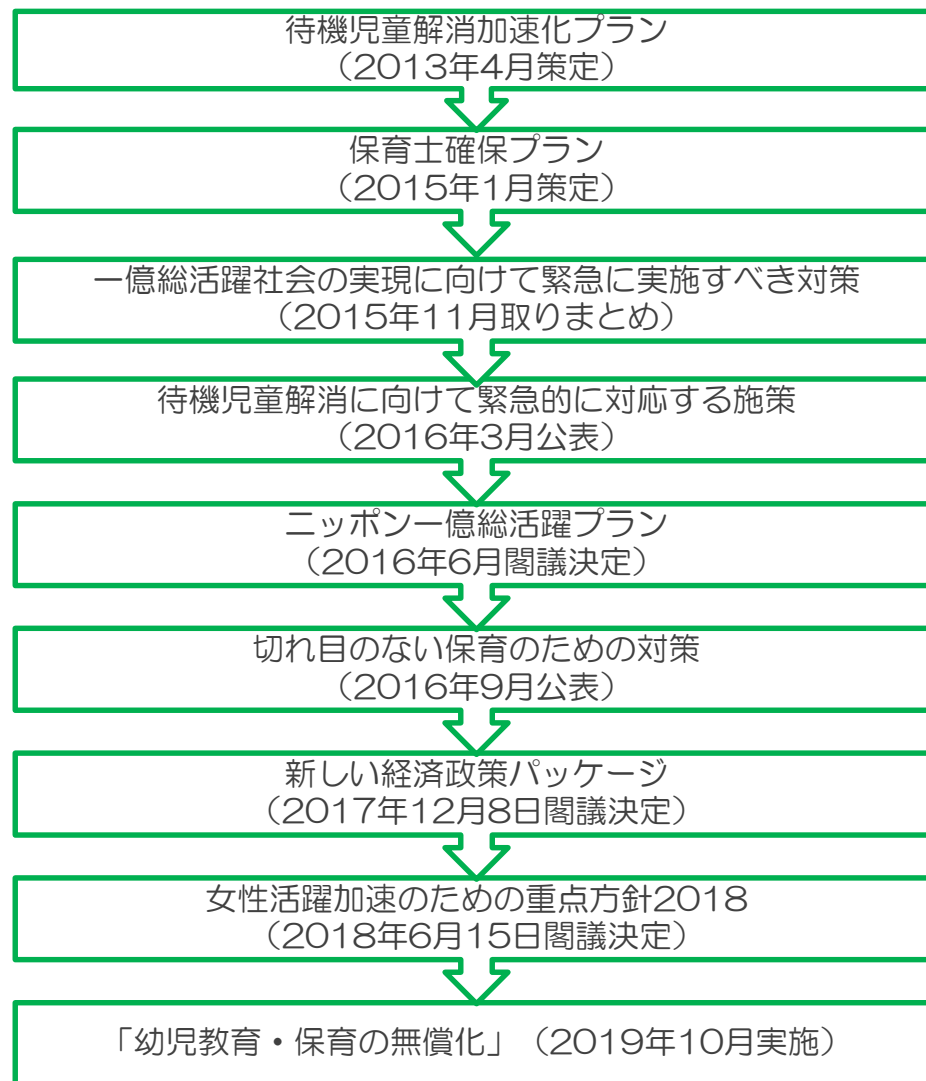
待機児童数の推移（2001年～）

- 4月1日時点の待機児童数よりも、10月1日時点の待機児童数が多い。年度を通しての待機児童数「0」は、まだまだ。



出所）厚生労働省「保育所等関連状況取りまとめ（各年）」及び「10月時点の保育所等の待機児童数の状況について（各年）」より

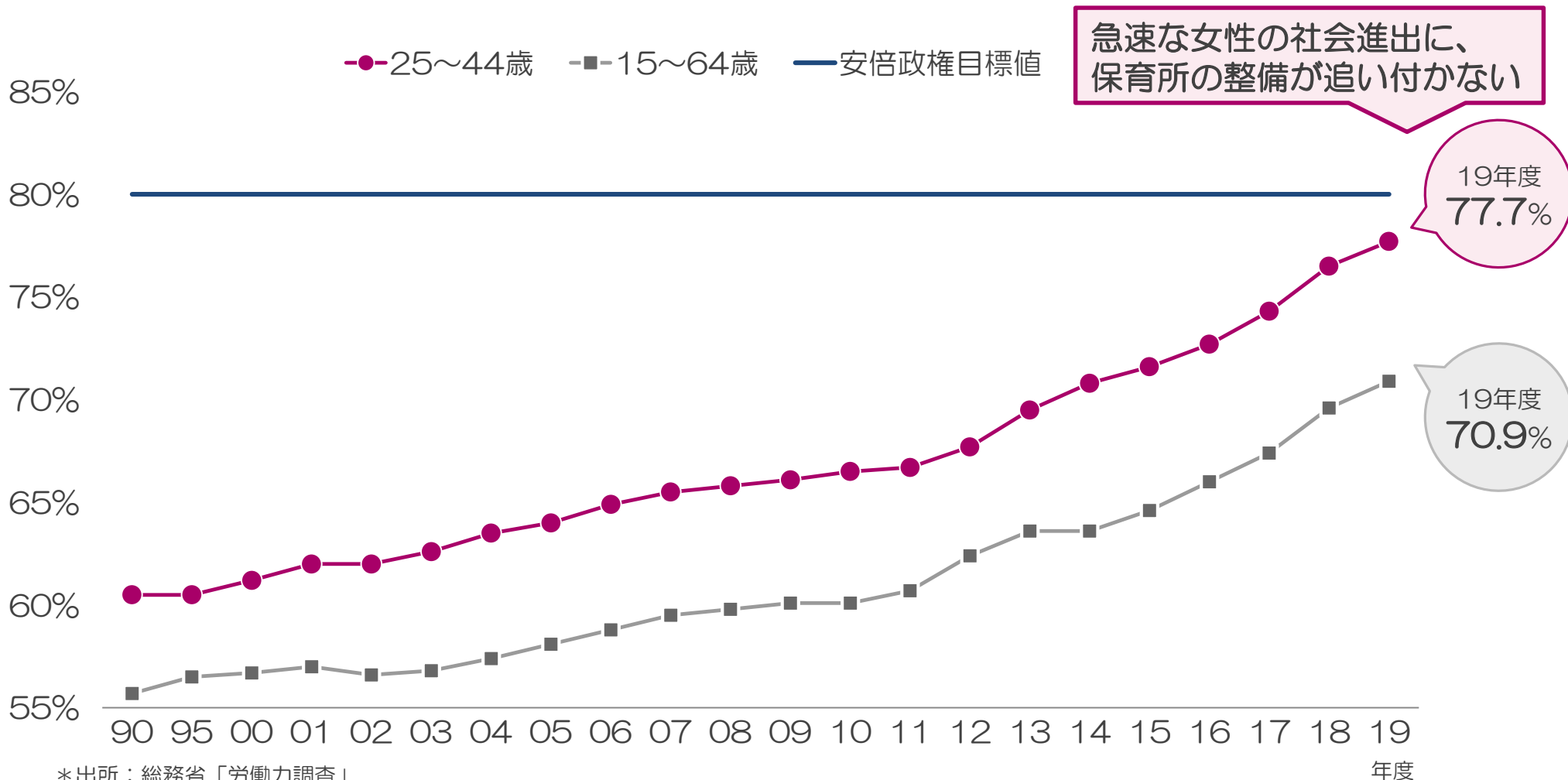
待機児童解消に向けた取組



事業環境② 人手不足と女性の社会進出

■ 安倍政権の目標値80%までの成長余地を残す

女性の年齢階級別就業率の推移

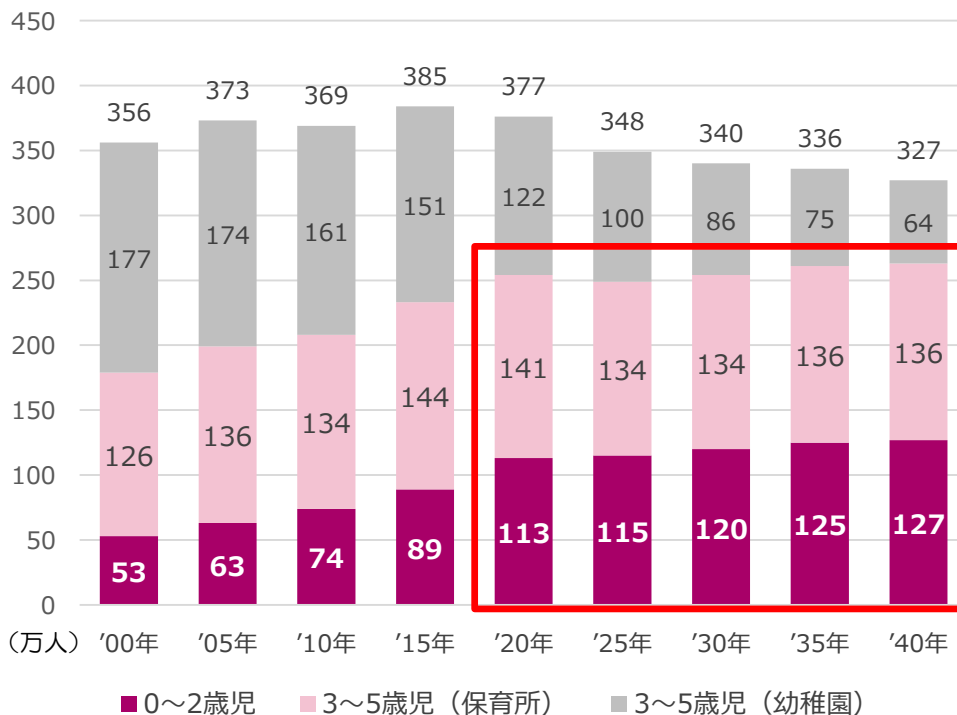


* 出所：総務省「労働力調査」
* 2010年までは旧基準

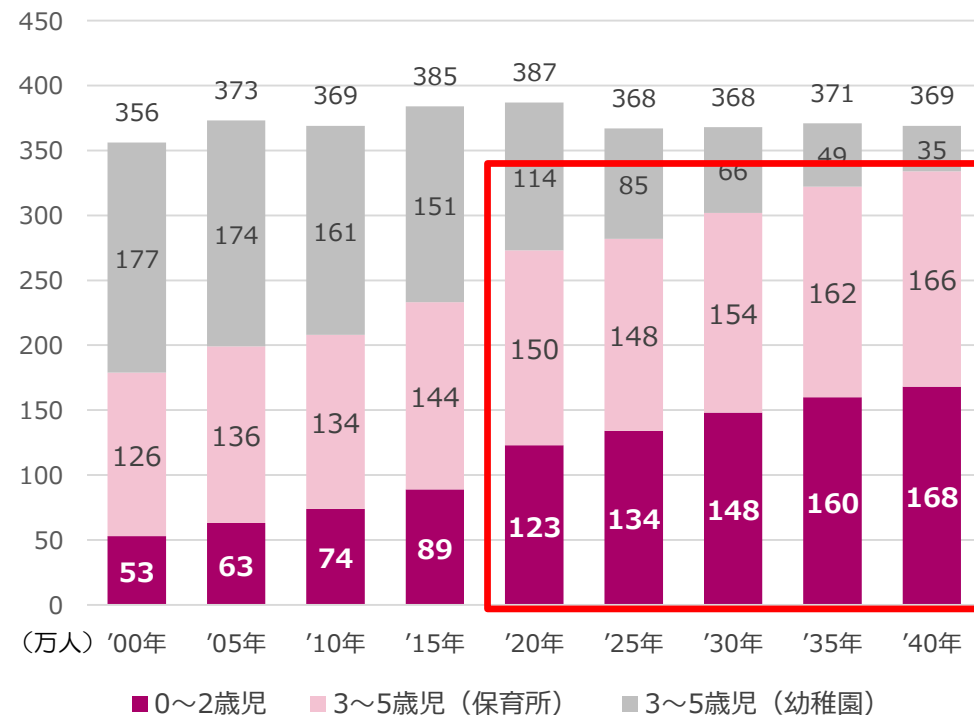
事業環境③ 女性の社会進出による保育ニーズの高まり

- 総務省では、2040年までの保育ニーズについて試算（全国を対象）。
- 出生率と乳幼児を持つ女性の就業率、今後のトレンドについて、中位（現状程度）・高位（上昇傾向）に分けて想定し、2040年までの保育ニーズ（保育所と幼稚園）を試算。
- 15年をピークに全体の保育ニーズは、減少するものの、**保育所**に対するニーズは、上昇していく試算結果となっており、女性の社会進出によって**保育所**に対するニーズは今後も高まっていくものと期待される（東京都においても同様の傾向）。

（出生中位・就業中位ケース）

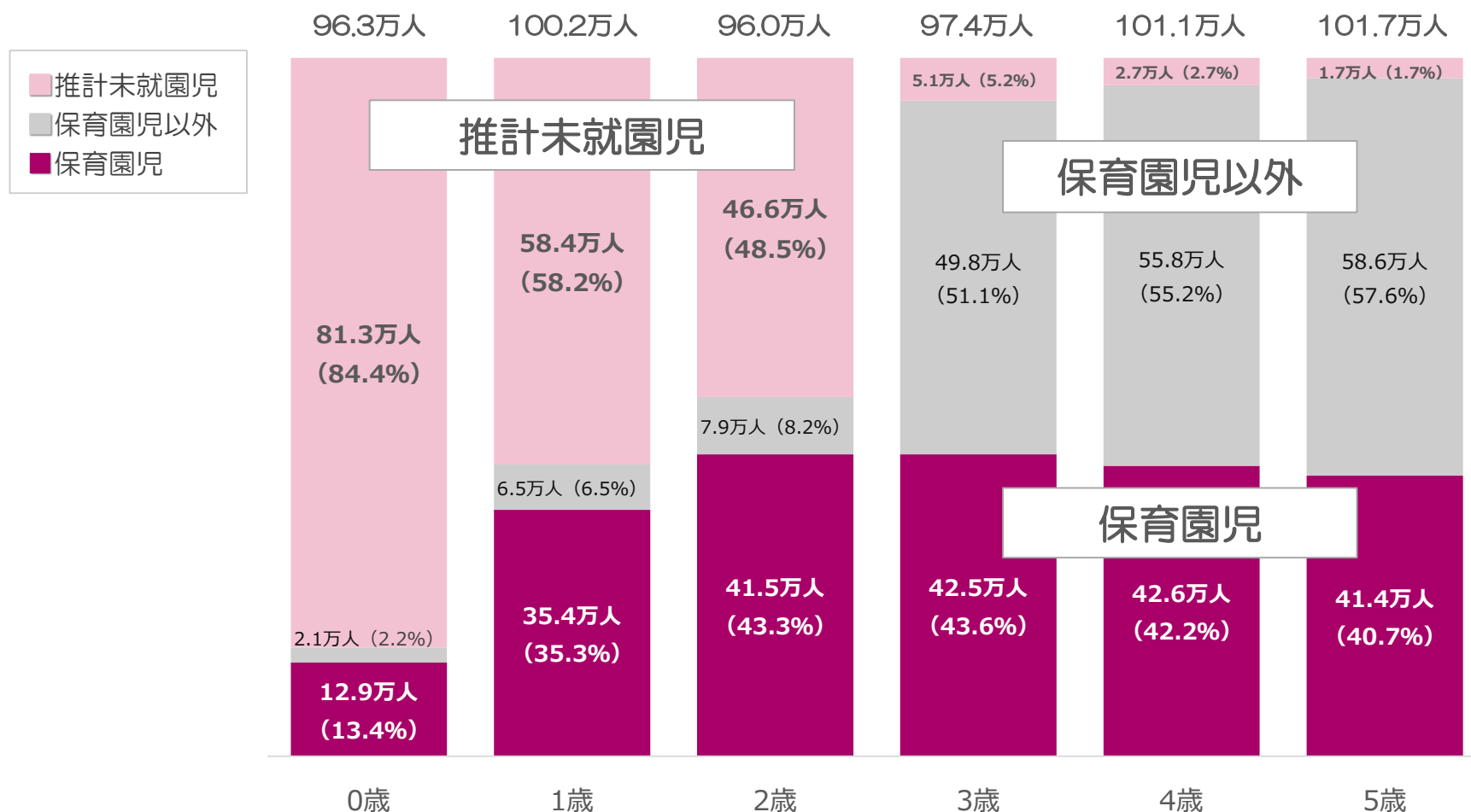


（出生中位・就業高位ケース）



事業環境④ 幼児教育・保育の無償化に関して

- 保育所と保育所以外（幼稚園、認定こども園など）の年齢別利用者数及び割合を記載。
- 幼児教育・保育の無償化による影響は、無償化実施以降、まだ顕在化していないものの推計未就園児数の数を鑑みれば、需要（利用者）拡大が今後も期待できるものと推察。



方針

「teno VISION 2030」に向けた
主力事業の安定成長と新規事業への取組み

重点
施策

- 公的保育事業、受託保育事業における事業拡大（M&Aによる事業拡大も視野に）

- 「サービス品質」を追求、選ばれる施設づくり
- 人事制度と人材育成制度の一体改革に着手

- 新規事業（保育以外の主力事業へ）を立ち上げる（将来への投資として、多くの種まきを行う）

公的保育 受託保育 事業拡大

- 公的保育事業 ⇒ 毎年 4施設以上開設を目指す
- 受託保育事業 ⇒ 毎年10施設以上開設を目指す
(またM&Aや業務提携によって+αに注力する)

選ばれる施設

人事関連改革

- 継続して現場のICT環境整備に注力
利用者とのコミュニケーションツールとしても活用できる
プラットフォーム化を推進
- 「職員向けeラーニング導入×人事評価体系の再構築」により
テノ・グループの「サービス品質」を継続して追求
- テノ・グループで働く価値向上に向け福利厚生制度の充実

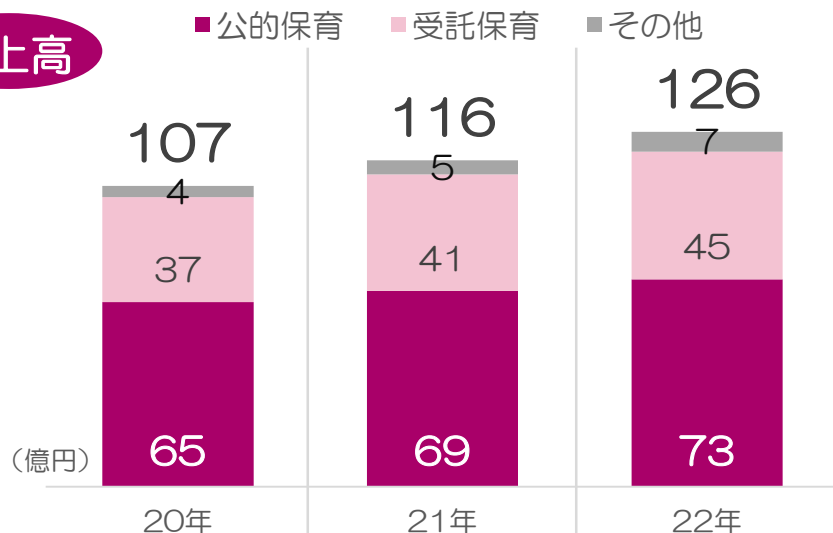
新規事業

将来投資

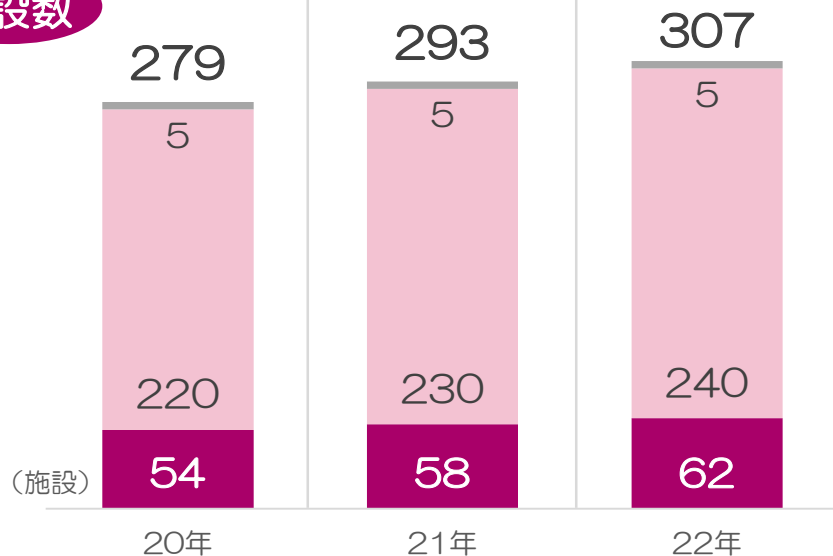
- 介護事業（デイサービス）への進出
施設の安定運営を確認しながら、新規出店フェイズへの
移行を適宜検討していく
- ベビーシッターサービスのブランディングに注力
- その他ベンチャー企業との接点作りを強化し、事業化へ

■ 業績目標（主力事業である保育事業は今後も継続して成長させる）

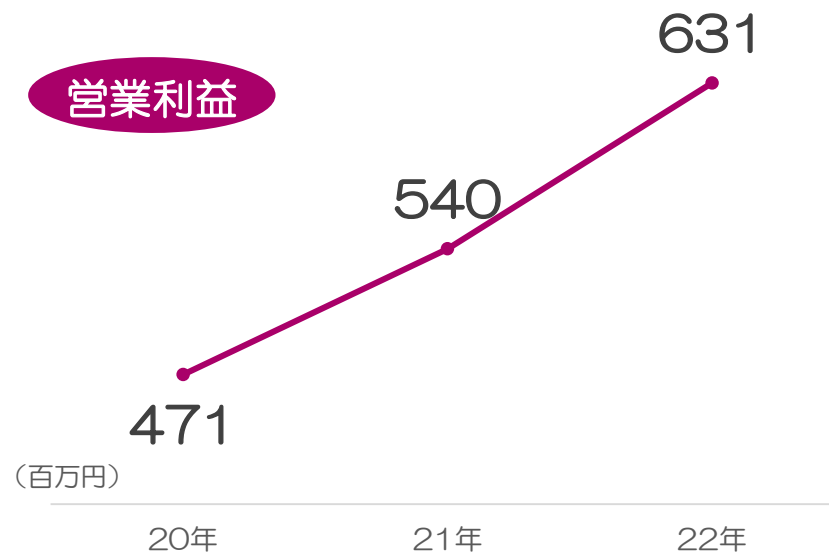
売上高



施設数



営業利益

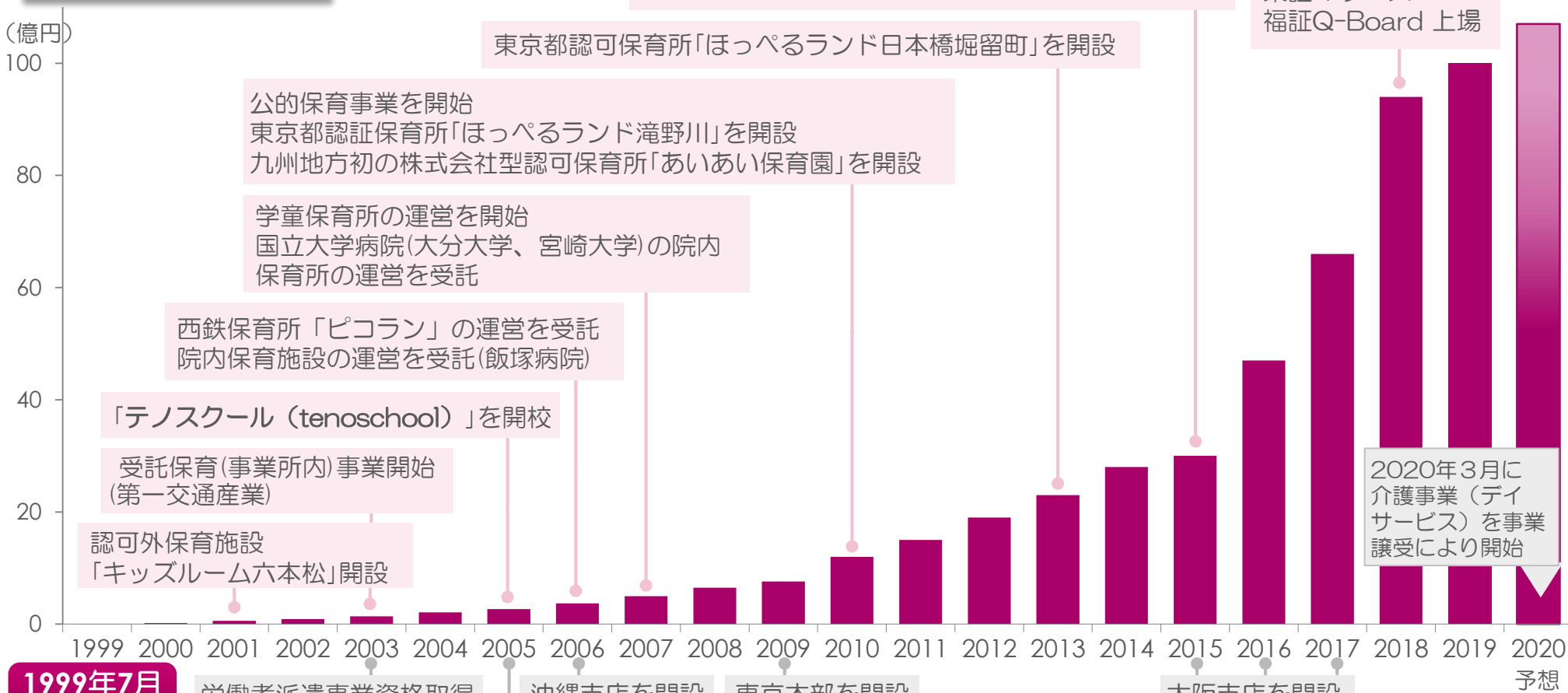


【策定当初計画：今回の上方修正は未反映】

- 毎年、安定した新規開設数を維持。
- 既存施設の高い充足率を確保すべく、保育サービスの品質向上に注力。
- 現場本社職員の新卒採用をさらに強化。採用コストの抑制に継続して取り組む
- 高収益事業をかかえるその他セグメントの売上UPにも取り組む

■ ベビーシッターサービスやハウスサービスの提供で創業し、創業以来**20期連続**増収

売上高の推移



1999年7月
設立

労働者派遣事業資格取得

沖縄支店を開設

東京本部を開設

大阪支店を開設

予想

商号を株式会社テノ・コーポレーションに変更

株式会社テノ・サポート設立

ベビーシッターサービスやハウスサービスの提供を目的に、福岡県福岡市東区に有限会社ドワイトを設立

「株式会社テノ・ホールディングス(当社)」設立
2015年度は、単体決算および決算期変更のため10ヶ月決算

「 teno VISION 2030 」

時代に求められるサービスを提供するプロフェッショナル集団となり、働き手にとって最も自己実現が可能な家庭総合サービスグループを目指す。

働き手視点

- >適切な運営で、心に余裕をもって勤務可能
- >グループ全体の収益が高いため、処遇は他社よりも高く設定されている
- >客観的な評価体系、しっかりした人事制度が構築されており、やりがいを感じる
- >人材育成体系が整っており、自己研鑽できる
- >グループ内の職種・働き方が多様で、自身の現状に合った働き方が選択できる

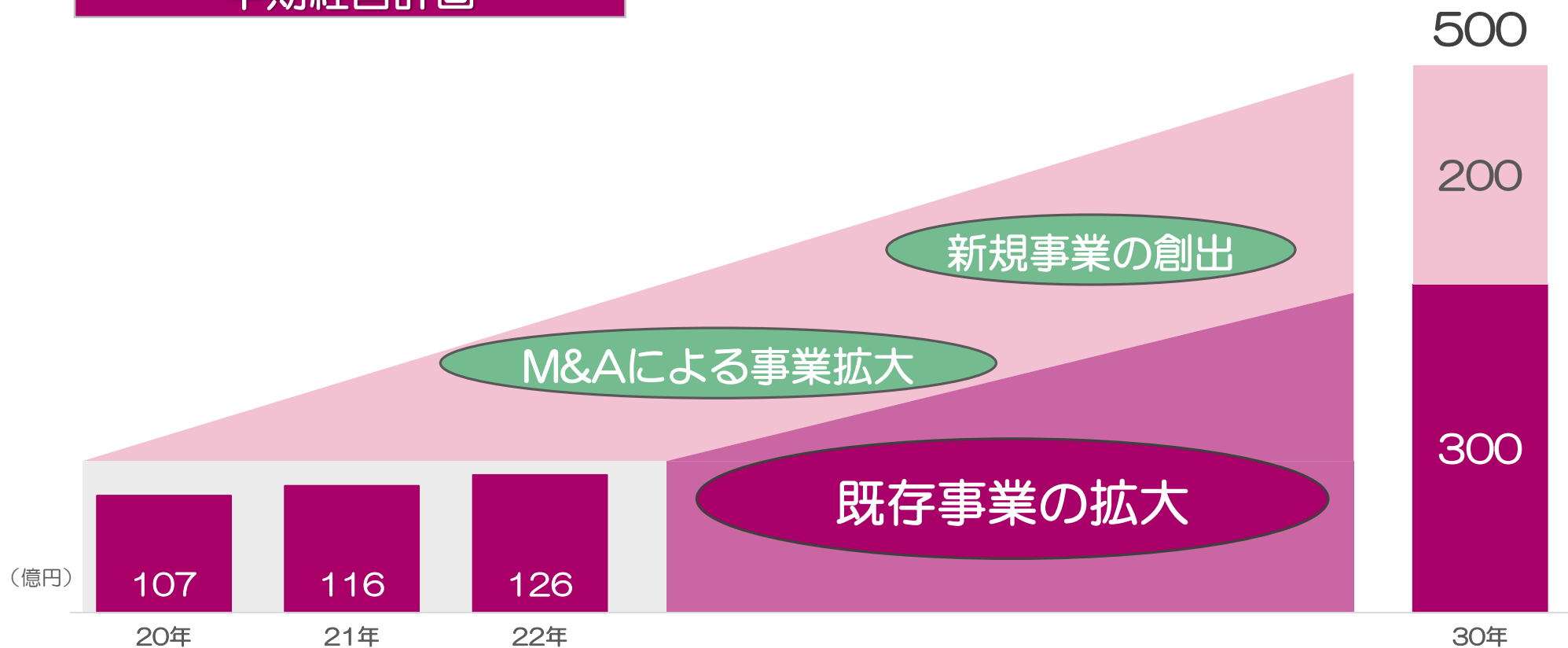
ビジョンの
実現により、
選ばれる
企業集団へ

顧客・クライアント視点

- >便利で安心、行き届いた質の高いサービス
- >時代のニーズに合った付加価値の提供
- >テノ・グループのビジョンに共感でき、圧倒的な親近感があり、信頼できる組織
- >極めて透明な情報開示と財務の健全性
- >対価に対するサービスレベルが適切である
- >個々の組織やチームの運営がうまくまわっていることが、外部からもみてとれる

長期ビジョン「teno VISION 2030」による事業拡大イメージ

中期経営計画



【理想像】
人材を持続的に確保・育成できる

APPENDIX

セグメント別売上高構成比について

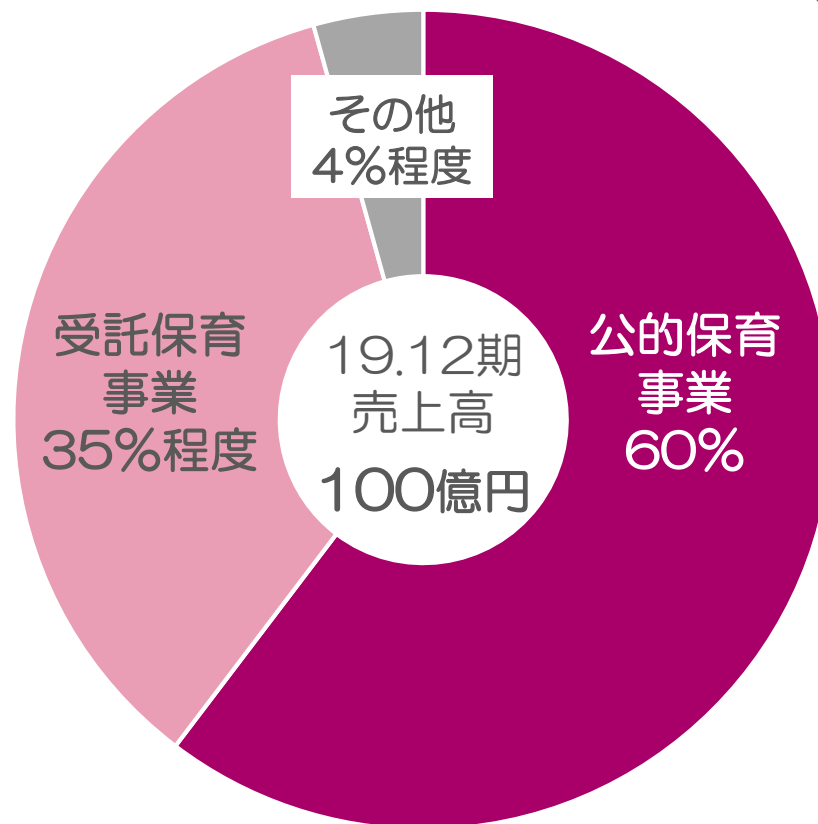
保育施設の企画・運営
【企業内・病院内 保育所】



放課後児童健全育成事業
【学童保育所】



保育人材の派遣・紹介、
ハウスサービス、ベビーシッターサービス、
テノスクール（tenoSCHOOL）、
直営認可外保育施設（保育園テトテ他）の運営、
小規模認可保育所（事業所内保育事業）の運営、
介護施設（デイサービス）の運営等



全国展開の認可保育サービス
【ほっぺるランド】



認証等保育サービス
【ほっぺるランド】



小規模認可保育サービス
【ほっぺるランド】



公的保育事業（売上高全体の60%程度を占める）

■ 東京を中心に、福岡、大阪他に認可保育所・認証保育所を運営

全国展開の認可保育サービス
【ほっぺるランド】



37施設

※あいあい保育園を含む

認証等保育サービス
【ほっぺるランド】



1施設

小規模認可保育サービス
【ほっぺるランド】



14施設

■ 「持つ」経営のビジネスモデル

設備投資負担があり経営の自由度が低い反面、長期安定収益が見込める事業

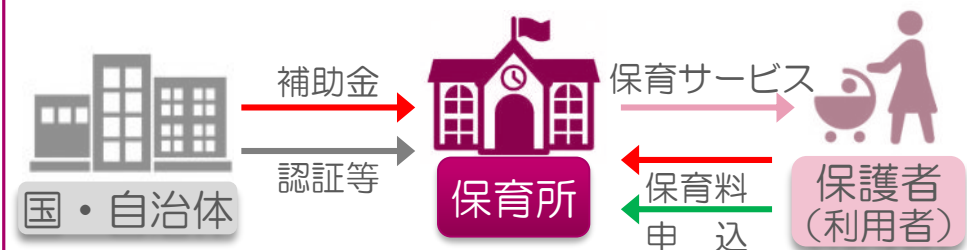
認可保育所

- 児童福祉法に基づき、厚生労働省が定めた認可設置基準の要件を満たした児童福祉施設
- 都道府県知事(政令指定都市については市長)が認可
- 国・自治体が園児の募集を行い保育料を徴収する



認証保育所

- 認可保育所以外の保育施設
- 認証保育所は、東京都が独自に定めた設置基準の要件を満たした施設

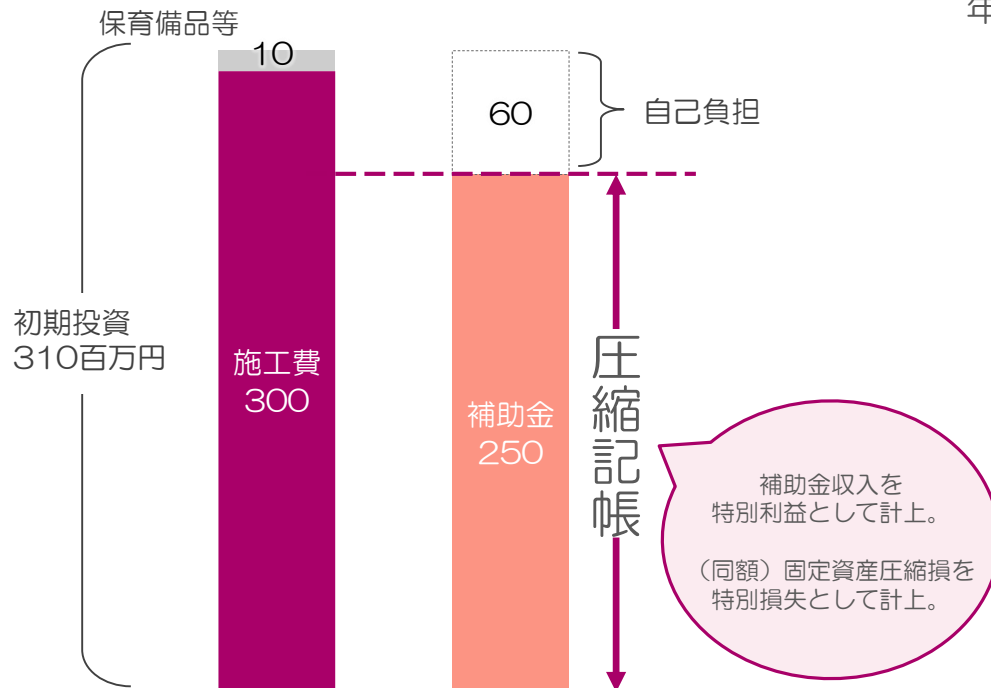


*施設数は2020年6月末現在

公的保育事業の収益モデル

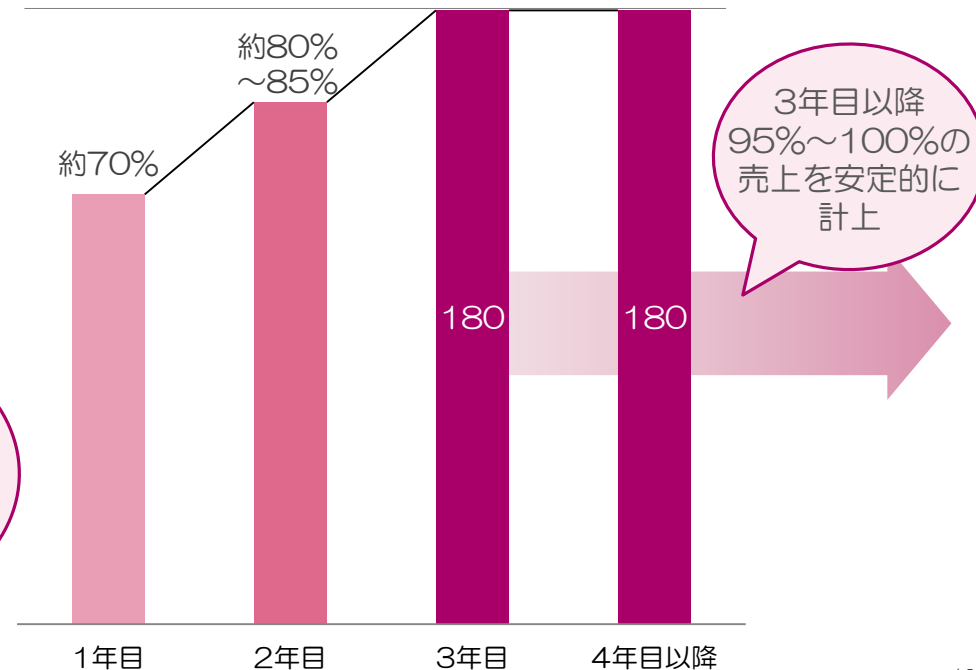
定 員	100名程度
保育所運営スタッフ	園長1名、保育士12~14名、 看護師1名、調理師3名~4名、事務員1名
設 備 投 資	あり

初期投資と当社負担のイメージ (百万円)



売上推移のイメージ (百万円)

年間の最大売上を180百万円と仮定



※初期投資及び売上推移は当社収益モデルをご理解を頂くためのイメージです。実際の売上、費用、補助金等は地域、条件等により異なります。

受託保育事業（売上高全体の35%程度を占める）

■ 福岡を中心に受託保育所を運営

保育施設の企画・運営
【院内・事業所内 保育所】



放課後児童健全育成事業等
【学童保育所等】



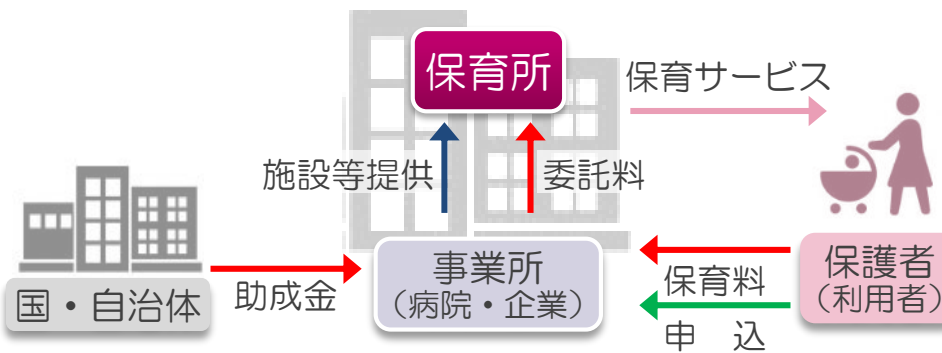
※わいわい広場を含む

■ 「持たざる」経営のビジネスモデル

単年度契約ではあるものの、経営の自由度および資本効率が高い（設備投資負担がない）事業

受託保育所

- 病院や企業等が事業所のなかで保育所を開設する際に運営を受託するもの



学童保育所

- 児童福祉法第6条の三第2項に基づき、各自治体より学童保育指定管理を受託し、運営



定員	30名
保育所運営スタッフ	園長1名、保育士7名
設備投資	なし

受託保育所の契約形態



※年商、月商は当社収益モデルをご理解を頂くためのイメージです。
実際の売上、費用は契約、条件等により異なります。

🏠 家庭総合サービス

お子様のお世話いたします
ベビーシッターサービス



簡単なお掃除から家事全般まで
ハウスサービス



介護事業（デイサービス）

家庭総合サービスとして
介護サービス



🏢 人材育成サービス

保育系人材の育成講座
テノスクール(tenoSCHOOL)



保育・介護・看護人材を派遣
人材派遣サービス



都心部の保育所不足を解消
キッズルーム・テトテ他

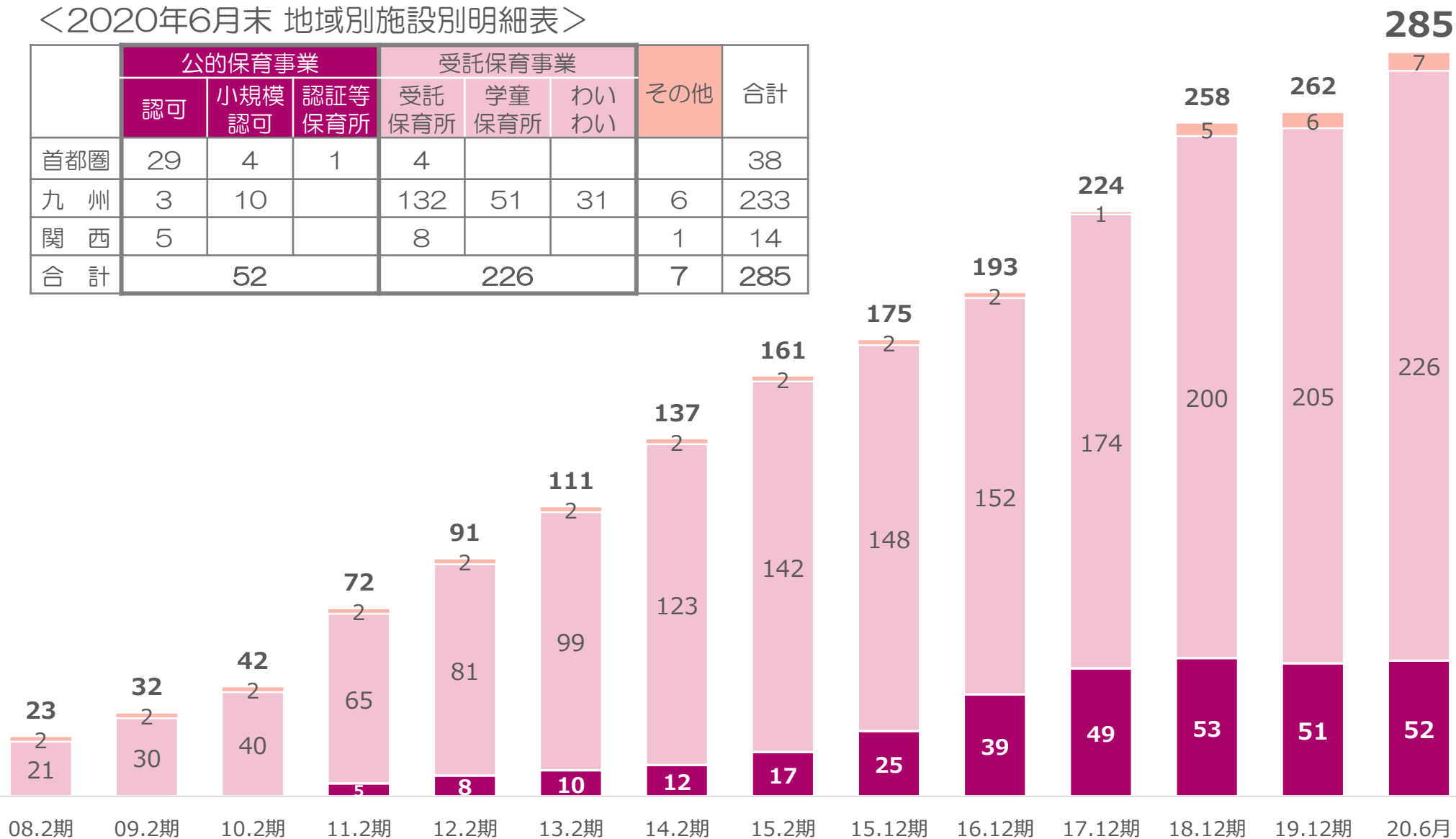


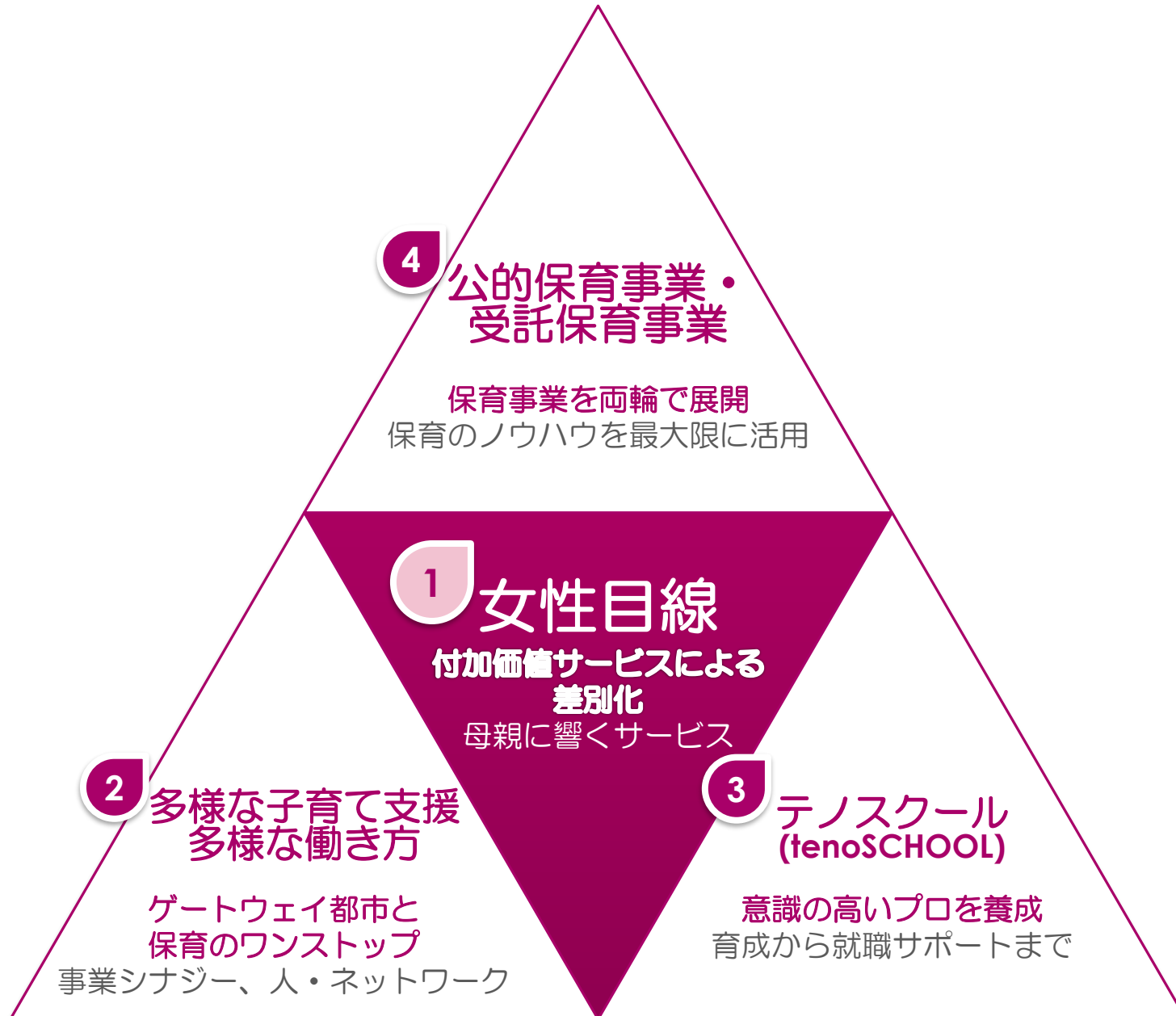
運営施設数の推移（セグメント別）

■ 首都圏、九州を中心に保育施設及び介護施設を運営

<2020年6月末 地域別施設別明細表>

	公的保育事業			受託保育事業			その他	合計
	認可	小規模認可	認証等保育所	受託保育所	学童保育所	わいわい		
首都圏	29	4	1	4				38
九州	3	10		132	51	31	6	233
関西	5			8			1	14
合計	52			226			7	285





■ 子どもにとっての保育のあり方とは

「子ども」には「本物の保育」



うまれてきて
よかった！

保育課程

- 保育方針・目標に基づき、編成
- 年齢別保育目標
- 食育計画・保健計画

長期的指導計画(年間・月間)

- 年齢別年間指導計画
- 月指導計画

短期的指導計画(週・日案)

- 週案計画
- 日案計画

プライベートカリキュラム

- 個別の指導計画

具体化

■ おかあさんにとっての保育のあり方とは

24時間に寄り添う子育て支援

保護者の皆様が穏やかな気持ちで
子どもに接することができるように配慮

「職場の顔」から「家庭の顔」へ

◆ お便り帳



◆ スタッキングベッド



◆ サロンスペース



◆ 小さなおにぎり



産んで
良かった！！

「母親」の「便利」で差別化

特長と強み② 多様な子育て支援・多様な働き方

■ 保育士のネットワークから直接採用する人材確保戦略を確立

活躍する場

🛒 **好きな時間に好きな場所で**

👤 **働き方**

正社員 📄

パート 🕒

派遣 🛠️

🏠 **職種・サービス**

保育所 📁

幼稚園 📁

子供教室 📁

家庭総合サービス 📁

ベビーシッター 📁

📍 **働く場所**

福岡 📍

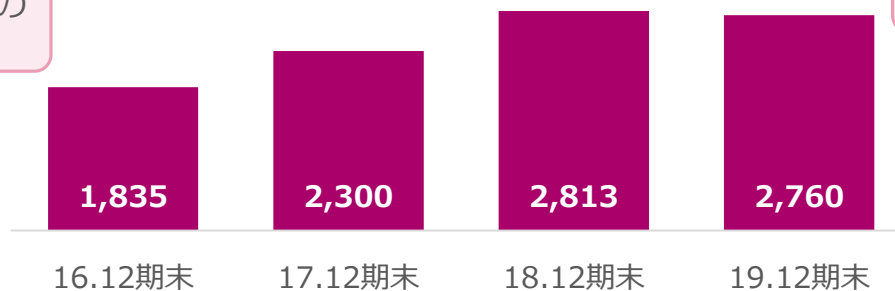
東京 📍

主要都市 📍

従業員総数の推移（パート・臨時雇用含む）

当社職員からの紹介含む

地方から3年限定で首都圏に派遣



求職者



紹介

WEB



離職者

特長と強み③ テノスクール (tenoSCHOOL)

■ テノスクール (2005年開校) を起点とした人材育成

テノスクール

(自身に投資する) 意識の高い育児のプロを養成

保育士養成講座



自治体から講師派遣
要請がある質の高さ

ベビーシッター
養成講座



保育士講座と並行し
特別料金で受講

小児応急救護

保育士研修・教育

夢を仕事に、仕事を実生活に。
より自分らしく生きるために・・・

就職サポート

資格取得後は、就職相談でフォロー



専任スタッフによる
就職相談



現場で役立つ
実践的技術を習得

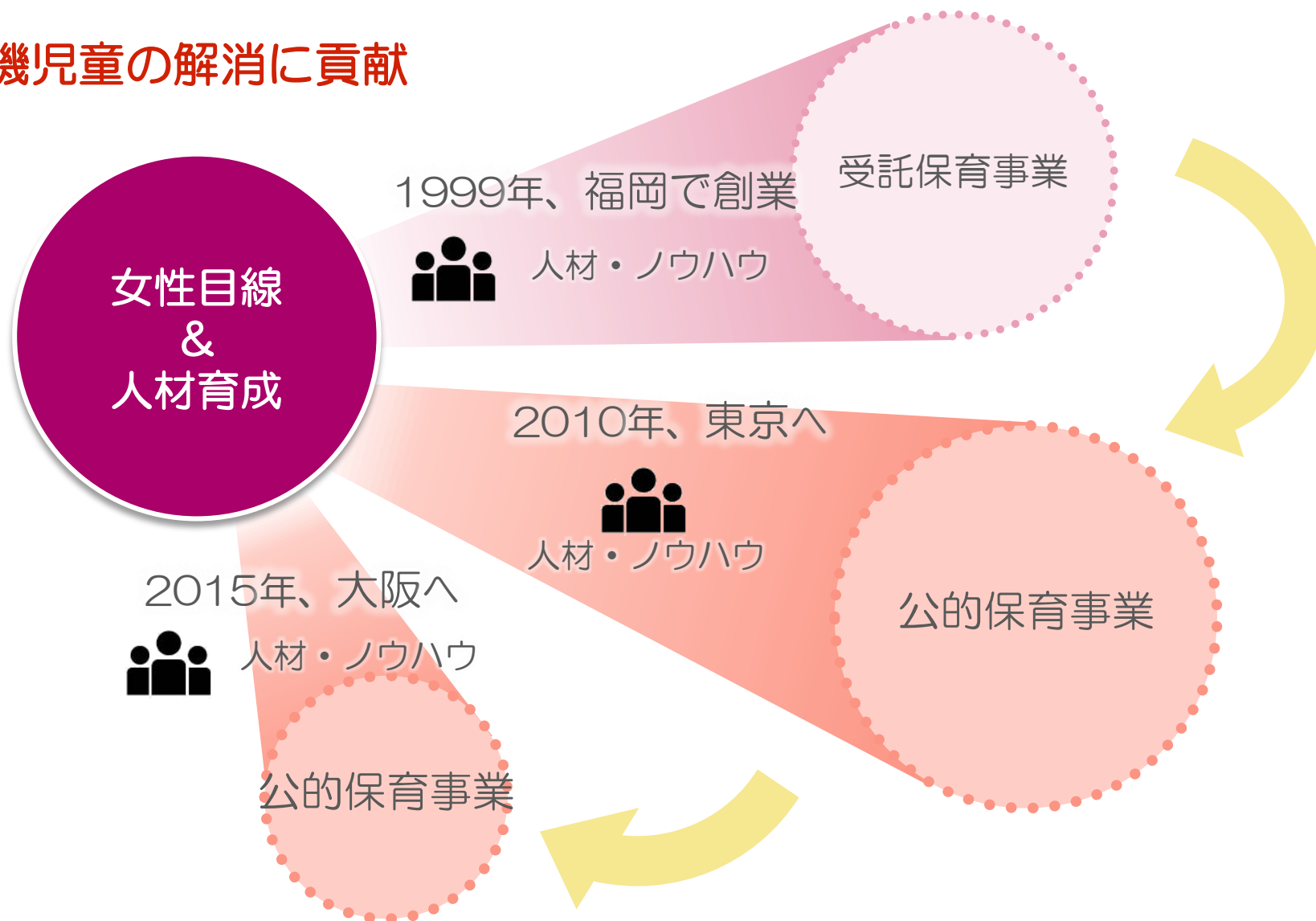
就職

転職

アルバイト

面接・採用後の登録先：(株)テノ。サポート

待機児童の解消に貢献



- 本資料に掲載する情報は、弊社の財務情報、経営方針、経営指標等の提供を目的とし、細心の注意を払って掲載しておりますが、掲載情報の完全性・正確性・安全性・その他についていかなる表明並びに保証を行うものではありません。
- 本資料には将来の見通しに関する記述が含まれております。これらは、現在入手可能な情報に基づき、弊社の仮定及び判断に基づくものであり、今後の経営環境の変化、市場の動向、その他様々な要因により、これらの記述または仮定が将来実現しない可能性があります。
- 本資料は、投資勧誘を目的とするものではありません。
- 今後の新しい情報や将来の事業などの発生が生じたとしても、本資料に含まれる見通しに関する発表等につき、開示規則により求められる場合を除き必ずしも修正するとは限りません。

【お問合せ先】

株式会社テノ、ホールディングス

取締役管理本部長 吉野 晴彦

福岡県福岡市博多区上呉服町10-10呉服町ビジネスセンター5F

TEL : 092-263-3550 FAX : 092-263-3557

teno
HOLDINGS